



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Aprile 2023

Introduzione:

Nel 2023 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2023.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di aprile 2023

2.030

Entrate previste nel periodo aprile - giugno 2023

6.580

Variatione
aprile 2023/
aprile 2022

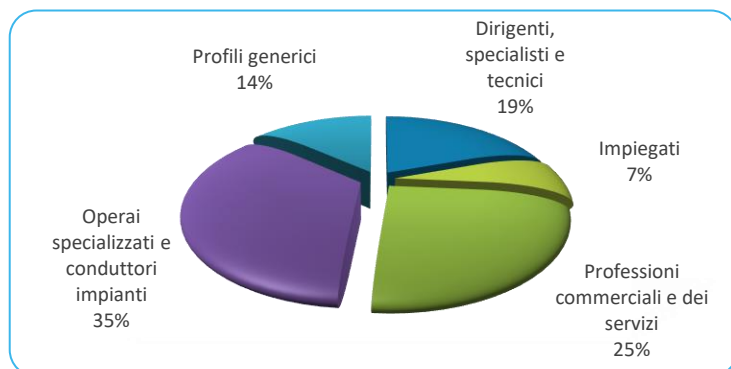
+120

Variatione
aprile - giugno 2023/
aprile - giugno 2022

-170

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

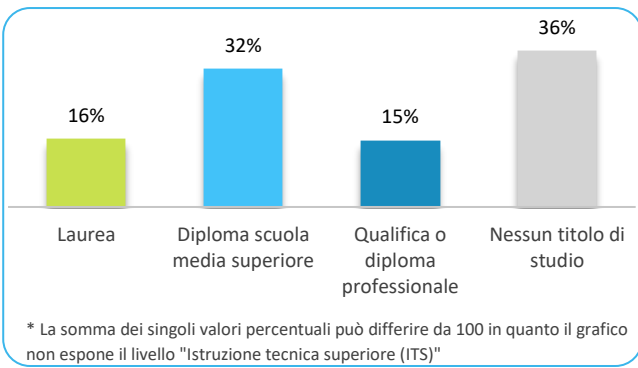


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

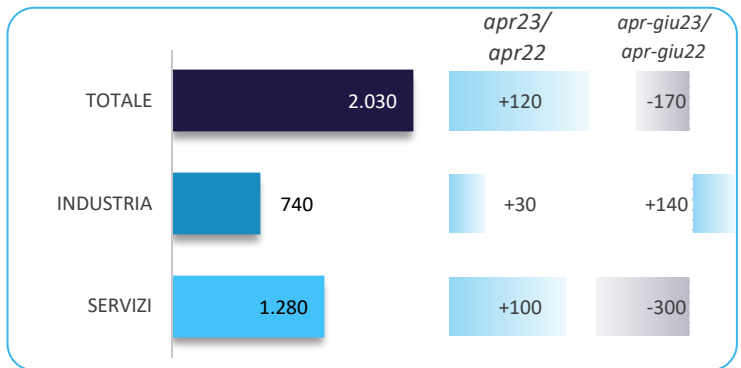
In provincia nel mese di aprile nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.030 entrate; nella regione Lombardia 78.200 e complessivamente in Italia circa 443.000;
- ... nel 25% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 75% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 63% nel settore dei servizi e per il 51% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 19% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (20%);
- ... in 53 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 32% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 26% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 16% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 22% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 61% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



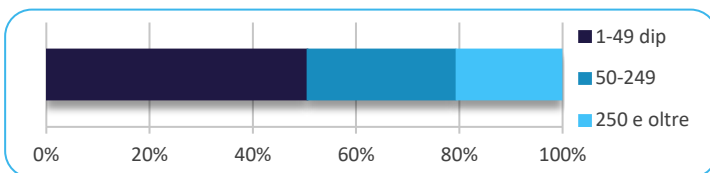
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI APRILE 2023 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

Area	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.170	57,7	28,5	55,0
Aree direzione e servizi generali	70	3,6	31,9	58,3
Area amministrativa	70	3,6	19,4	38,9
Aree commerciali e della vendita	270	13,2	40,4	48,3
Aree tecniche e della progettazione	210	10,2	32,9	64,7
Aree della logistica	240	11,7	39,9	43,7
Totale	2.030	100,0	31,6	53,3

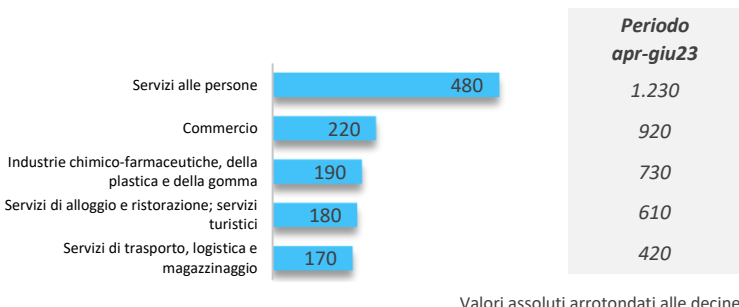
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 20 febbraio 2023 - 07 marzo 2023, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 115.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2023, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

APRILE 2023

Provincia di Cremona

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 115.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Aprile 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.030	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	19,4
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	2,6
3 Professioni tecniche	340	16,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	32,0
4 Impiegati	140	7,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	510	25,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	35,0
6 Operai specializzati	300	15,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	410	20,0
Professioni non qualificate	270	13,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.030	390	650	980
		19,4	32,0	48,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.170	15,6	30,5	53,9
Area direzione e servizi generali	70	50,0	47,2	2,8
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	3,2	96,8	-
Sistemi informativi	30	92,3	-	7,7
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	70	30,6	69,4	-
Area commerciale e della vendita	270	33,3	65,2	1,5
Vendita	160	14,5	85,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	92,7	7,3	-
Assistenza clienti	70	41,8	52,2	6,0
Aree tecniche e della progettazione	210	27,1	1,9	71,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	93,0	7,0	-
Installazione e manutenzione	140	5,1	-	94,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	32,1	3,6	64,3
Area della logistica	240	3,8	12,6	83,6
Acquisti e movimentazione interna merci	90	9,9	15,4	74,7
Trasporti e distribuzione	150	-	10,9	89,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

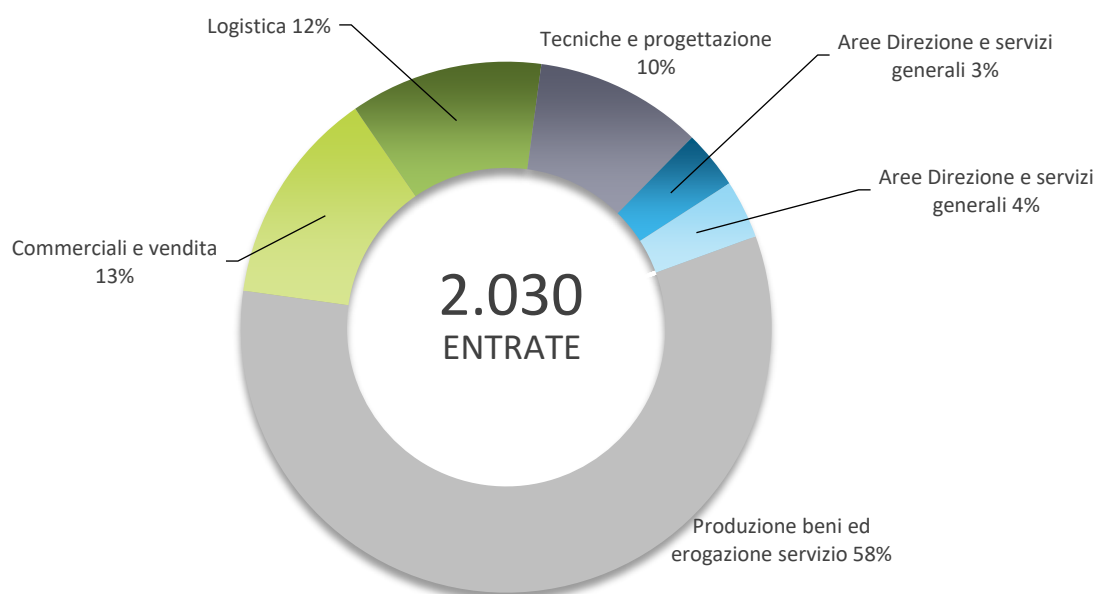


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.030	31,6	24,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	18,3	30,5
Tecnici della salute	160	6,3	45,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	11,8	7,8
Tecnici in campo ingegneristico	20	34,8	-
Tecnici dei servizi sociali	20	18,2	81,8
Altre professioni	140	31,7	18,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	38,5	29,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	170	52,1	24,3
Professioni qualificate nei servizi personali	120	19,7	60,7
Addetti alle vendite	110	41,9	22,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	80	34,2	35,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	14,3	12,5
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	48,3	3,4
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	70,8	20,8
Operatori della cura estetica	20	66,7	19,0
Altre professioni	40	31,8	15,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	33,4	17,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	22,2	37,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	11,4	5,7
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	36,2	22,4
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	54,7	1,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	46,0	18,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	6,3	14,6
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	69,6	8,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	39,5	16,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	28,2	17,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	31,3	28,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	48,1	3,7
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	7,4	22,2
Altre professioni	140	37,0	18,5
Professioni non qualificate	270	29,9	23,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	43,5	17,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	7,6	35,2
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	44,4	7,4
Altre professioni	30	44,1	20,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	2.030	53,3	35,4	10,7	23,8	37,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	59,9	44,7	13,7	45,7	26,1
Tecnici della salute	160	60,4	55,3	5,0	57,2	20,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	49,0	43,1	5,9	19,6	47,1
Tecnici in campo ingegneristico	20	73,9	60,9	13,0	47,8	21,7
Tecnici dei servizi sociali	20	100,0	63,6	36,4	-	18,2
Altre professioni	140	54,7	27,3	23,0	48,9	27,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	51,8	35,7	9,9	28,4	39,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	170	54,4	34,9	7,1	9,5	60,9
Professioni qualificate nei servizi personali	120	58,2	54,1	4,1	63,1	23,8
Addetti alle vendite	110	31,4	7,6	8,6	3,8	52,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	80	86,1	74,7	11,4	30,4	36,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	35,7	19,6	10,7	23,2	14,3
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	48,3	10,3	37,9	82,8	10,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	50,0	25,0	25,0	20,8	25,0
Operatori della cura estetica	20	33,3	19,0	14,3	42,9	28,6
Altre professioni	40	43,2	36,4	6,8	27,3	34,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	54,6	34,3	13,0	15,5	45,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	13,6	13,6	-	11,1	33,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	85,7	45,7	14,3	24,3	71,4
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	53,4	20,7	24,1	24,1	44,8
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	50,9	39,6	11,3	1,9	69,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	68,0	50,0	18,0	8,0	42,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	58,3	45,8	6,3	33,3	54,2
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	19,6	13,0	6,5	4,3	19,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	83,7	60,5	23,3	2,3	86,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	59,0	46,2	10,3	35,9	43,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	87,5	68,8	15,6	12,5	43,8
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	55,6	37,0	14,8	11,1	48,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	77,8	7,4	3,7	22,2	14,8
Altre professioni	140	47,4	26,7	17,0	14,1	29,6
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	50,9	16,7	4,6	2,8	24,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	38,1	29,5	-	3,8	33,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	51,9	44,4	-	3,7	51,9
Altre professioni	30	35,3	17,6	2,9	-	17,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.030	18,6	9,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	44,4	18,8
Tecnici della salute	160	34,6	13,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	37,3	23,5
Tecnici in campo ingegneristico	20	56,5	39,1
Tecnici dei servizi sociali	20	13,6	-
Altre professioni	140	61,2	23,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	18,0	10,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	170	13,6	12,4
Professioni qualificate nei servizi personali	120	34,4	-
Addetti alle vendite	110	17,1	7,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	80	-	3,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	25,0	17,9
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	6,9	75,9
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	16,7	20,8
Operatori della cura estetica	20	57,1	-
Altre professioni	40	4,5	2,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	9,9	4,9
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	22,9	8,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	6,9	3,4
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	-	-
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	2,0	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	-	6,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	-	4,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	7,0	11,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	28,2	12,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	46,9	6,3
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	7,4	-
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	7,4	-
Altre professioni	140	11,9	7,4
Professioni non qualificate	270	5,5	5,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	2,8	0,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	2,9	2,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	25,9	25,9
Altre professioni	30	5,9	11,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.030	15,7	0,6	32,0	15,4	36,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	390	71,1	2,3	24,4	2,3	-
Tecnici della salute	160	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	19,6	-	72,5	7,8	-
Tecnici in campo ingegneristico	20	39,1	-	60,9	-	-
Tecnici dei servizi sociali	20	77,3	-	22,7	-	-
Altre professioni	140	61,2	6,5	28,8	3,6	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	6,0	0,3	58,4	17,6	17,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	170	-	-	20,1	39,1	40,8
Professioni qualificate nei servizi personali	120	1,6	-	93,4	4,9	-
Addetti alle vendite	110	3,8	-	46,7	15,2	34,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	80	-	-	100,0	-	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	21,4	-	76,8	1,8	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	41,4	6,9	51,7	-	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	16,7	-	70,8	12,5	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	95,2	4,8
Altre professioni	40	11,4	-	63,6	4,5	20,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	-	0,1	23,3	23,8	52,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-	39,5	1,2	59,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	-	-	8,6	24,3	67,1
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	-	-	37,9	36,2	25,9
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	50	-	-	34,0	22,6	43,4
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	-	-	22,0	32,0	46,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	-	-	4,2	4,2	91,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	-	-	10,9	21,7	67,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	7,0	18,6	74,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	-	2,6	41,0	23,1	33,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	28,1	65,6	6,3
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	-	-	51,9	37,0	11,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	-	-	7,4	-	92,6
Altre professioni	140	-	-	18,5	31,1	50,4
Professioni non qualificate	270	-	-	3,3	6,9	89,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	-	-	3,7	2,8	93,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	-	-	3,8	5,7	90,5
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	-	-	-	-	100,0
Altre professioni	30	-	-	2,9	29,4	67,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.030	53,3	35,4	10,7	23,8	37,5
Livello universitario	320	54,2	41,7	11,9	51,7	21,9
Indirizzo insegnamento e formazione	90	45,9	40,0	5,9	30,6	34,1
Indirizzo sanitario e paramedico	80	73,4	69,6	3,8	84,8	7,6
Indirizzo economico	50	45,7	19,6	26,1	39,1	17,4
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	31,8	13,6	18,2	63,6	36,4
Altri indirizzi	90	55,2	36,8	16,1	46,0	21,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	650	55,9	39,3	12,6	30,0	37,4
Indirizzo socio-sanitario	190	71,6	64,2	7,4	50,0	27,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	130	36,0	22,4	13,6	23,2	40,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	80	62,7	41,0	19,3	37,3	37,3
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	50	14,0	12,0	2,0	-	46,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	80,0	35,0	15,0	10,0	62,5
Indirizzo trasporti e logistica	30	43,8	9,4	34,4	40,6	6,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	54,2	41,7	12,5	29,2	41,7
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	58,3	50,0	8,3	25,0	58,3
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	65,0	15,0	25,0	-	45,0
Altri indirizzi	60	60,7	37,7	11,5	16,4	42,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	310	58,5	36,7	14,1	20,3	47,3
Indirizzo meccanico	80	62,7	38,6	15,7	27,7	45,8
Indirizzo ristorazione	60	46,6	27,6	10,3	8,6	81,0
Indirizzo elettrico	30	93,1	62,1	27,6	6,9	31,0
Indirizzo tessile e abbigliamento	20	83,3	50,0	33,3	20,8	62,5
Indirizzo benessere	20	30,0	20,0	10,0	40,0	30,0
Altri indirizzi	100	51,5	33,0	7,2	20,6	33,0
Nessun titolo di studio	740	47,8	28,3	6,7	7,1	40,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Cremona

	Entrate previste			
	Aprile 2023		Totale apr - giu 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.030	1000,0	6.580	1000,0
INDUSTRIA	740	366,2	2.750	418,5
Industria manifatturiera e Public utilities	640	315,4	2.430	370,0
Costruzioni	100	50,8	320	48,5
SERVIZI	1.280	633,8	3.830	581,5
Commercio	220	106,6	920	139,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	180	89,8	610	93,0
Servizi alle imprese	410	202,4	1.070	162,7
Servizi alle persone	480	234,9	1.230	186,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.030	505,9	3.510	533,9
50-249 dipendenti	580	287,3	1.820	276,5
250 dipendenti e oltre	420	206,8	1.250	189,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

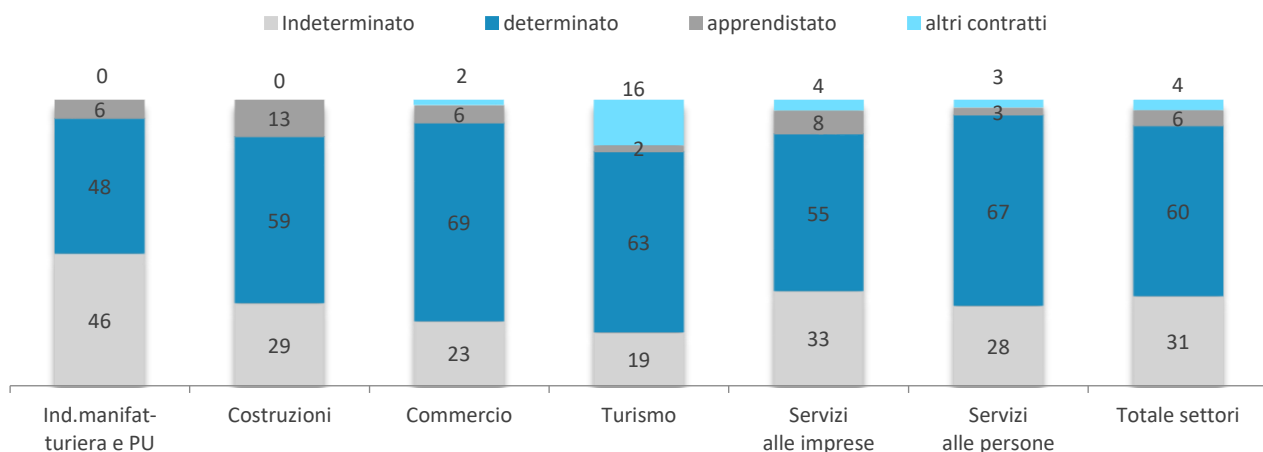
Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.030	67,1	27,1	1,2	4,6
INDUSTRIA	740	56,6	42,2	0,1	1,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	640	51,0	48,4	0,2	0,5
Costruzioni	100	91,3	3,9	-	4,9
SERVIZI	1.280	73,1	18,4	1,8	6,7
Commercio	220	80,1	11,1	0,9	7,9
Turismo	180	94,5	4,4	1,1	-
Servizi alle imprese	410	53,2	41,7	0,7	4,4
Servizi alle persone	480	79,0	6,9	3,4	10,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.030	72,9	22,7	1,0	3,4
50-249 dipendenti	580	49,7	44,0	1,9	4,5
250 dipendenti e oltre	420	77,1	14,3	0,7	7,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023